

Direction du secrétariat général et de l'administration

PAR COURRIEL

[REDACTED]

Le 28 octobre 2019

[REDACTED]

N/Réf. : ACC-3391

Objet : Réponse à votre demande d'accès en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (ci-après la « *Loi sur l'accès* »)

Maître,

La présente fait suite à votre demande d'accès.

- *Le contenu des formations offertes à l'interne ou à l'externe (guides-documents et présentatives) traitant de la discrimination fondée sur le sexe.*

Après vérifications, nous vous référons aux documents suivants :

À l'interne :

Vous trouverez ci-joint les outils d'aide au traitement des dossiers suivants : « La discrimination systémique », « L'approche intersectionnelle de la discrimination », « Les programmes d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE) ».

À l'externe :

La Commission vous réfère à son site internet aux liens suivants :

- <http://www.cdpdj.qc.ca/fr/droits-de-la-personne/motifs/Pages/sexe.aspx>
- Motif #12 : Le sexe <https://youtu.be/JUmyjc2HPQ0?t=11>
- [Séance de formation : Les droits des femmes et les droits de la personne](#)¹
- [Page d'information : Le harcèlement sexuel](#)²

¹ <http://www.cdpdj.qc.ca/fr/formation/seances-charte/Pages/seance-11.aspx>

² <http://www.cdpdj.qc.ca/fr/droits-de-la-personne/pratiques/Pages/harcelement-sexuel.aspx>

Par ailleurs, la Commission offre plusieurs outils pour lutter contre les stéréotypes sexuels et sexistes et pour comprendre et prévenir le harcèlement dans le domaine du travail :

Webinaire

[Comprendre le harcèlement en milieu de travail pour mieux le prévenir](#)³

Ce webinaire aborde les enjeux liés au harcèlement discriminatoire et au harcèlement sexuel; les obligations juridiques des employeurs et les fondements d'une politique de prévention en milieu de travail; ainsi que les recours prévus par la Charte des droits et libertés de la personne.

http://www.cdpcj.qc.ca/Publications/webinaire_harcelement-travail.pdf

<https://www.youtube.com/watch?v=B3D9B94Ljns&feature=youtu.be>

Séance de formation offerte par la Commission

[Le harcèlement discriminatoire : personne ne mérite cela !](#)⁴

Cette séance traite de la notion du harcèlement discriminatoire, de ses caractéristiques et de ses effets négatifs sur les droits pour toutes les parties concernées.

Infographie

[Rôle de l'employeur face au harcèlement sexuel](#)⁵PDF - 84 Ko - 1 page - Année de publication : 2018

Cette infographie présente les responsabilités des employeurs afin de faire face au harcèlement sexuel.

[Politique visant à contrer le harcèlement discriminatoire au travail](#)⁶

Ce document propose aux gestionnaires des entreprises, ainsi qu'aux responsables syndicaux, les éléments d'une politique type, ses principales composantes et les conditions préalables pour rendre son implantation efficace.

³ <http://www.cdpcj.qc.ca/fr/formation/webinaires/Pages/default.aspx>

⁴ <http://www.cdpcj.qc.ca/fr/formation/seances-charte/Pages/seance-11.aspx>

⁵ http://www.cdpcj.qc.ca/Publications/infographie_harcelement-sexuel_Fr.pdf

⁶ http://www.cdpcj.qc.ca/Publications/politique_harcelement_discriminatoire.pdf

Le 28 octobre 2019

/3

Document de réflexion pour mieux comprendre ce qu'est le harcèlement sexuel et le rôle de la Commission⁷

Ce document présente les recommandations de la Commission pour prévenir le harcèlement sexuel et faciliter l'accès à la justice des victimes. Elles ont été émises dans le cadre de la consultation sur le rapport de mise en œuvre du plan d'action gouvernemental en matière d'agression sexuelle.

Notez toutefois que conformément à l'article 12 de la *Loi sur l'accès*, le droit d'accès à un document s'exerce sous réserve des droits relatifs à la propriété intellectuelle. Ainsi, il est interdit de reproduire, adapter, publier, communiquer au public par quelque moyen que ce soit, traduire, exécuter ou représenter en public les documents transmis à quelque fin que ce soit sans l'autorisation de la Commission.

En terminant, vous trouverez copie de l'avis de recours en révision prévu par la *Loi sur l'accès*.

Veillez agréer [REDACTED] l'expression de nos sentiments distingués.



Jean-François Trudel
Responsable de l'accès aux documents
et de la protection des renseignements personnels

JFT/np

p. j.

⁷ http://www.cdpcj.gc.ca/Publications/commentaires_plan_action_agression_sexuelle.pdf