

BIP-AEE

Bulletin d'Information des Programmes d'Accès à l'Égalité en Emploi

En bref...

Pour une véritable intégration : droit au travail sans discrimination

Comme vous le savez déjà, les 13 et 14 novembre prochains, au *Centre Sheraton de Montréal*, se tiendra un colloque réunissant différents conférenciers qui aborderont plusieurs thèmes liés au travail. Ce colloque se veut une réflexion dynamique sur les solutions à l'intégration par la mise en commun des expériences. Si vous avez des questions ou interrogations sur cette rencontre, n'hésitez pas à communiquer avec Madame Line Laberge au 514 873-5501.

Nous vous rappelons que vous pouvez accéder à l'information ainsi qu'au dépliant et au formulaire d'inscription sur le site de la Commission : www.cdpedj.qc.ca.

Accès à l'égalité dans le réseau de la santé et des services sociaux

En 2006, les travaux concernant l'accès à l'égalité ont dû être temporairement suspendus dans le réseau de la santé et des services sociaux en raison des fusions d'établissements et de l'entrée en vigueur de la Loi 30 ainsi que d'une nouvelle nomenclature des emplois.

Au début 2008, des rencontres ont permis à la Commission de rejoindre les associations, les fournisseurs informatiques ainsi que les directions en ressources humaines de ce réseau qui a maintenant joint les rangs de l'accès à l'égalité. De nouveaux délais ont été acheminés aux établissements pour la transmission de leur rapport sur l'analyse des effectifs prévue en 2009.

Saviez-vous que...

Affichage de postes

En ce qui concerne les affichages de postes, l'Office québécois de la langue française (OLF) recommande notamment: l'utilisation d'appellations d'emplois et de titres de fonctions au masculin et au féminin; le recours aux termes génériques englobant les hommes et les femmes (personne, gens, personnel, stagiaire, etc.); le recours aux descriptions de tâches avec des verbes à l'infinitif; le recours à des formulations impersonnelles; etc.

Vous retrouverez les principes généraux sur le site de l'OLF :

http://66.46.185.79/bdl/gabarit_bdl.asp?Th=2&t1=&id=3912&D=Principes généraux de la rédaction épïcène

Ressources destinées aux employeurs

Sur le site du Comité consultatif des femmes en développement de la main-d'œuvre, nous retrouvons de la documentation sur l'intégration des femmes dans des emplois majoritairement masculins. On y retrouve également une liste de groupes experts concernant les femmes et l'emploi. Bref, un lien pertinent et utile pour les employeurs au regard de l'accès à l'égalité pour les femmes, notamment dans les emplois non traditionnels.

<http://www.ca-femmes.qc.ca/employers.htm>

Pour toute information relative à votre dossier, n'hésitez pas à communiquer avec votre conseillère ou conseiller ou encore votre technicienne ou technicien en programmes d'accès à l'égalité.

Questions et commentaires...

Afin d'alimenter et d'améliorer le contenu de ces rubriques, faites-nous part de vos commentaires, questions et suggestions à l'adresse courriel suivante : BIP-AEE@cdpedj.qc.ca