

## *BIP-AEE*

### *Bulletin d'Information des Programmes d'Accès à l'Égalité en Emploi*

#### *En bref...*

##### *Service-conseil en matière d'accommodement raisonnable*

La Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse vient d'annoncer la mise en place d'un service-conseil à l'intention des employeurs et des décideurs. En effet, ceux-ci pourront dorénavant s'adresser à la Commission lorsqu'ils se questionneront sur le traitement à donner suite à une ou des demandes d'accommodement raisonnable liées aux conditions de travail ou aux prestations de services.

Il s'agira pour la Commission d'analyser, au cas par cas, la demande sur le plan des faits et du cadre légal pertinent ainsi que de faire les recommandations appropriées à la situation.

On peut joindre la Commission au numéro 1 800 361-6477 ou au (514) 873-5146 et faire l'option 4 dans le menu téléphonique ou encore accéder à l'information à l'adresse suivante :

<http://www.cdpcj.qc.ca/fr/programme-acces-egalite/service-conseil.asp>

##### *Prix Droits et Libertés 2008*

Depuis maintenant 20 ans, le prix Droits et Libertés est décerné annuellement par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse. Il constitue la reconnaissance publique d'une réalisation ou d'un engagement exemplaire dans la défense des droits et libertés de la personne et des droits de la jeunesse.

Cette année, l'honneur revient à Madame la Juge Westmoreland-Traoré pour son engagement indéfectible en faveur des droits et libertés de la personne notamment aux plans national et international et dans les milieux communautaires. Elle est, par ailleurs, la première personne d'origine africaine à être nommée juge au Québec.

Pour en savoir plus sur la lauréate du prix Droits et Libertés, Édition 2008, voir le programme du colloque au [www.cdpcj.qc.ca](http://www.cdpcj.qc.ca)

#### *Saviez-vous que...*

##### *Journal l'Inclusif*

L'*Inclusif* est une infolettre ayant pour mission de rapporter l'actualité touchant à la participation sociale des personnes ayant des incapacités au Québec. Elle est publiée deux à trois fois par semaine. Son contenu est constitué principalement d'articles et de nouvelles provenant des différents médias du Québec, du Canada et d'ailleurs.

Cette infolettre a été initiée par deux personnes ayant des incapacités et détentrices d'une formation universitaire (science politique et géographie historique). Voyant que leur participation au marché de l'emploi était limitée, ils ont décidé d'être actifs à leur manière.

Pour consultation, abonnement et désabonnement : [www.inclusif.ca](http://www.inclusif.ca)



*Joyeux temps des fêtes !*

Pour toute information relative à votre dossier, n'hésitez pas à communiquer avec votre conseillère ou conseiller ou encore votre technicienne ou technicien en programmes d'accès à l'égalité.

#### *Questions et commentaires...*

Afin d'alimenter et d'améliorer le contenu de ces rubriques, faites-nous part de vos commentaires, questions et suggestions à l'adresse courriel suivante : [BIP-AEE@cdpcj.qc.ca](mailto:BIP-AEE@cdpcj.qc.ca)