

BIP-AEE

Bulletin d'Information des Programmes d'Accès à l'Égalité en Emploi

Bienvenue à la première parution du BIP-AEE!

Pourquoi un BIP-AEE?

- Pour répondre à des besoins exprimés par des personnes responsables de l'application ou de la mise en œuvre du programme d'accès à l'égalité;
- Pour vous informer de façon concise et régulière de sujets concernant l'application des programmes et des différentes mesures relatives à l'accès à l'égalité en emploi;
- Pour vous permettre de vous exprimer sur le sujet.

À noter que cinq parutions sont prévues au cours de l'année.

En bref...

Personnes handicapées

La plupart des organismes assujettis à la *Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics*, sauf le réseau de la santé et des services sociaux, ont transmis à la Commission un rapport d'effectifs complémentaire pour identifier le nombre de personnes handicapées. Une équipe de la Commission travaille présentement à développer un guide pour l'élaboration de mesures spécifiques à ce groupe dans le cadre d'un programme d'accès à l'égalité (PAE). Au cours des prochains mois, vous recevrez les résultats de la sous-représentation accompagnés de la documentation pertinente.

Mention dans les affichages

Le fait de nommer les groupes visés lors du recrutement est un incitatif majeur pour attirer leurs candidatures et faciliter l'atteinte de vos objectifs. À cet effet, voici une recommandation de la Commission concernant le texte que l'on devrait retrouver dans tous les affichages de postes :

« (Nom de l'organisme) applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. »

Saviez-vous que...

Il y a au Québec 487 organismes assujettis à la *Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics* et 168 entreprises appliquent un programme d'accès à l'égalité dans le cadre d'un *Programme d'obligation contractuelle*. Pour plus d'information, visitez notre site Web au www.cdpedj.qc.ca. Vous y retrouverez notamment les résultats les plus récents concernant l'analyse de sous-représentation pour le réseau public.

Accès à l'égalité sur le Web

La direction des PAE prépare un guide sur *l'accès à l'égalité sur le Web* afin de fournir des informations sur les éléments qui devraient figurer sur votre site ainsi qu'à assurer la cohérence et la conformité des informations en matière d'accès à l'égalité. Vous le recevrez très prochainement par courriel. Le guide sera également disponible sous peu sur le site de la Commission au www.cdpedj.qc.ca/pae

C'est à surveiller!

Pour toute information relative à votre dossier, n'hésitez pas à communiquer avec votre conseillère/conseiller ou votre technicienne en programmes d'accès à l'égalité.

Questions et commentaires...

Afin d'alimenter et d'améliorer le contenu de ces rubriques, faites-nous part de vos commentaires, questions et suggestions à l'adresse courriel suivante:

BIP-AEE@cdpedj.qc.ca

La Direction des programmes d'accès à l'égalité